

DELIBERATION N° 2018-88

SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

DU 25 SEPTEMBRE 2018

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L. 711-1 et suivants, L. 712-1 et suivants,
Vu le Décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré ;
Vu le Décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 relatif au statut particulier des professeurs certifiés ;
Vu les statuts de l'UNS,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu l'arrêté n° 11-2018 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'administration,
Vu l'avis de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du 13 septembre 2018
Vu l'avis du Comité Technique (CT) du 21 septembre 2018,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Emmanuel TRIC, Président de l'Université Nice Sophia-Antipolis, sur les 12 demandes de recrutement sollicitées par les composantes : 3 postes en économie et gestion, 1 poste en lettres modernes, 3 postes en anglais, 1 poste en espagnol, 1 poste en éducation musicale, 1 poste en mathématiques, 1 poste en informatique et gestion, 1 poste en éducation physique et sportive.

VALIDE la campagne de recrutement des enseignants du second degré pour l'année 2019-2020 comme suit :

id	CPRH	Discipline1	Poste	Composante	Département	Profil	Vote du conseil d'administration pour l'année 2019-2020
71	6	H8010 Economie et Gestion	PRAG	ISEM	Département sciences de Gestion	PRAG Eco. Gestion toutes spécialités : Marketing en priorité, autres spécialités acceptées.	Défavorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix et 2 abstentions Favorable au maintien d'un demi-poste partagé de professeur du second degré à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
93	5	H8010 Economie et Gestion	PRAG	ESPE	Sciences économiques	Sciences économiques et sociales	Favorable au recrutement d'un professeur du second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
104	6	H8010 Economie et Gestion	PRAG	POLYTECH	Parcours des Ecoles d'Ingénieurs Polytech	Enseignant en éco-gestion pour apport compétences transversales en sciences Humaines, éco, juridique	Favorable au recrutement d'un professeur du second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
97	9	H0202 Lettres Modernes	PRAG	UFR LASH	LEA	Techniques d'expression en MA-LEA. Méthodologie générale, culture générale, projets tuteurés.	Favorable au recrutement d'un professeur du second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
95	11	H0422 Anglais	PRAG	IUT	Techniques de commercialisation Nice	Anglais appliqué au monde des affaires et à la gestion des entreprises	Défavorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions Favorable au renouvellement d'un professeur contractuel du second degré

102	11	H0422 Anglais	PRAG	UFR DROIT	Anglais	Enseignant d'anglais juridique. Enseignement en ligne et en présentiel (TD) à la Faculté de Droit.	Favorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
103	11	H0422 Anglais	PRAG	POLYTECH	Parcours des Ecoles d'ingénieurs Polytech	Enseignant d'anglais du 2nd degré, spécialisé certifications, bonne maîtrise des outils numériques	Favorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
96	14	H0426 Espagnol	PRAG	IUT	Techniques de commercialisation Nice	Espagnol appliqué à la gestion des entreprises	Défavorable au recrutement d'un professeur de second degré à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
98	18	H1700 Education musicale	PRAG	UFR LASH ESPE	Arts	Techniques de la musique (écoute, écriture, direction chorale, MAO, pédagogie de la musique)	Défavorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions Favorable au recrutement d'un professeur contractuel du second degré
101	25-26-60-27	H1300 Mathématiques	PRAG	UFR SCIENCES	Informatique	Algorithmique et programmation impérative et fonctionnelle et orientée objet, systèmes informatiques	Favorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein, sous réserve de la confirmation du départ en retraite de l'enseignant occupant actuellement le poste, à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions
99	71	H8030 Informatique et Gestion	PRCE	UFR LASH	Info-Com	Communication numérique et création des outils digitaux	Défavorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions Favorable au recrutement d'un enseignant chercheur ou d'un PAST ou de vacataires d'enseignement, professionnels de ces métiers
94	74	H1900 Education Physique et sportive	PRAG	ESPE	Sciences de l'éducation	Enseignement des activités physiques et sportives et outils numériques	Favorable au recrutement d'un professeur de second degré à temps plein, sous réserve de la confirmation du départ en retraite de l'enseignant occupant actuellement le poste, à la majorité des voix, 24 pour et 2 abstentions

Membres en exercice : 36

Quorum : 18

Présents et représentés : 26

Fait à Nice, le 25 SEP. 2018

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2018-88

TRANSMISE AU RECTEUR : - 9 OCT. 2018

Pour le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Le Vice-Président du Conseil d'Administration

Marc DALLOZ

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.